



# COMUNE DI SANT'OMERO

Provincia di Teramo

Via Vittorio Veneto - 64027 - [segreteria@comune.santomero.te.it](mailto:segreteria@comune.santomero.te.it) Tel. 0861/88098- Fax 0861/88555

## VERBALE RIUNIONE DI CONTRATTAZIONE SINDACALE

L'anno 2019 il giorno 11 luglio 2019, alle ore 15:30 presso la Sala Riunione - Terzo piano del Palazzo Municipale del Comune di Sant'Omero si è tenuta la riunione sindacale avente per oggetto: "Discussione inerente la gestione del Fondo di produttività", convocata dal Presidente, dott. Tommaso Angelini, Segretario Comunale, con nota prot. 6220 del 17.06.2019:

Sono presenti:

**Per la Parte Pubblica:**

Segretario Comunale Dott. Tommaso Angelini

E' presente il Responsabile dell'Area Finanziaria dott. Marco Di Michele

**Per le OO.SS.:**

**CISL:** Maccioni Alberico

**UIL:** Di Giammartino Alfiero: (Assente)

**CGIL:** Marcattilii Amedeo

**CSA** Regioni Autonomie Locali: (Assente)

**R.S.U. Aziendali:**

- Cretone Gigino
- Pace Vito R.

Vengono preliminarmente richiamati i verbali della contrattazione aziendale del 07 dicembre 2018, del 28 dicembre 2018, del 29 marzo 2019 e da ultimo il verbale del 13 maggio 2019;

Il Dott. Marco Di Michele, Responsabile dell'Area Finanziaria fa rilevare che, al fine di concludere la contrattazione aziendale per l'anno 2018 relativa alla costituzione del riparto del fondo incentivante la produttività e acquisire il necessario e relativo parere del Revisore dei Conti, occorre apportare alcune modifiche al verbale del 28 dicembre 2018, in quanto risulterebbe che le somme relative all'indennità di comparto, sommate a quelle relative alle progressioni orizzontali ( anni 2000/2008) e infine le somme

relative agli oneri di primo inquadramento della Polizia Municipale, **ammontano complessivamente ad € 25.496,70 anziché € 21.854,43 come verbalizzato.**

- 1) **Conseguentemente, viene preso atto** della mancata conferma delle ore di straordinario previste sul fondo e, pertanto la somma rimanente da ripartire risulta essere pari ad **€ 13.948,74 (39.445,44 - 25.496,70) (Risorse stabili)** ed **€ 2.027,98 (risorse variabili)** così come segue:
  - a) indennità di turno (art. 22 C.C.N.L. 14 settembre 2000), che non coinvolge tutto il personale, viene prevista una somma pari ad **€ 0,00** sulla base dei vigenti criteri e parametri;
  - b) indennità di reperibilità (art. 23 C.C.N.L. 14 settembre 2000), che coinvolge il personale dell'anagrafe (n.1 unità lavorativa Gatti Grazietta): viene prevista una somma complessiva annua di **€ 140,00**.
  - c) indennità di rischio (art. 37 C.C.N.L. 14 settembre 2000): si dà atto che è pari a **€ 0,00** per mancanza di personale avente diritto;
  - d) indennità di disagio (art. 17 lett. e) C.C.N.L. 1 aprile 1999) che coinvolge n. 2 unità lavorative (Gatti Giovanni e Capretta Mauro): viene prevista, sia in ragione della particolare modalità e condizione di prestazione lavorativa che dell'orario di lavoro frazionato, una somma complessiva annua pari a **€ 2000,00**;
  - e) indennità di maneggio valori (art. 36 C.C.N.L. 22 gennaio 2004), che coinvolge n. 4 unità lavorative (Butini, Viscioni, Di Ubaldo solo in assenza di Viscioni e Gatti Grazietta) in alternanza: viene prevista una somma complessiva annua pari a **€ 1.200,00**;
  - f) indennità per messo notificatore che coinvolge n. 2 unità (Ricci e Cretone) pari a **€ 300,00 annui**;
  - g) indennità di stato civile che coinvolge n. 1 unità (Gatti Grazietta) Cat. C pari ad **€ 300,00 annui**;
  - h) compenso previsto per le specifiche responsabilità (art. 36 C.C.N.L. 22 gennaio 2004), che coinvolge n. 4 Aree (Area Finanziaria, Area Amministrativa, Area Tecnica, Area Demografica e Servizio di Polizia Municipale): viene prevista una somma complessiva annua pari a **€ 10.008,74**, in applicazione dei criteri già stabiliti nella precedente contrattazione decentrata. Tale somma verrà ripartita tra:
    - **Area Amministrativa** che coinvolge n. 4 unità lavorative (Clementoni, Ricci, Ianni, Biancucci e Gatti al 50% con Area Demografica) (Cat. C) per un importo complessivo di **€ 3.936,46**;
    - **Area Demografica** che coinvolge n. 1 unità lavorativa al 50% (Gatti Grazietta) per un importo pari ad **€ 550,00**;
    - **Area Finanziaria** che coinvolge n. 3 unità lavorative (Viscioni, Butini Di Ubaldo) (Cat. C e D) per un importo complessivo di **€ 3.300,00**;
    - **Area Tecnica** che coinvolge n. 1 (Cretone) (Cat. C) per un importo di **€ 1.100,00**;
    - **Servizio di Polizia Municipale** che coinvolge n. 1 unità lavorativa (Giovannini) (Cat. C) per un importo di **€ 1.100,00**;

**per un totale complessivo di indennità pari a € 9.986,46;**

- i) incentivi alle funzioni tecniche D. LGS. n. 50/2016 (attività di progettazione) per un importo pari a **€ 2.027,98**.

La somma residua pari ad € 22,28 verrà impegnata per le progressioni orizzontali come previsto nel verbale del 28.12.2018.

Le risorse relative all'indennità di cui sopra, dovranno essere **liquidate entro il 31 luglio 2019** e, qualora non ci fossero i tempi tecnici per procedere alla liquidazione, **entro e non oltre il 31 agosto 2019**, a cura dell'Ufficio Personale, in collaborazione con i Responsabili delle Aree.

Al termine dell'incontro, alle ore 18:00, le parti sottoscrivono il presente verbale.

**Il Segretario Comunale**

Dott. Tommaso Angelini \_\_\_\_\_

**Il Responsabile dell'Area Finanziaria:**

Dott. Marco Di Michele \_\_\_\_\_

**Le OO.SS.:**

CISL: Maccioni Alberico \_\_\_\_\_

CGIL: Marcattilii Amedeo \_\_\_\_\_

**R.S.U. interni:**

Pace Vito Rocco\_\_\_\_\_

Cretone Gigino \_\_\_\_\_